# **Список платформ**

1. LinkedIn
   1. Достоинства:
      1. Огромная база профессиональных профилей, включая IT-специалистов;
      2. Возможность установления контакта с потенциальными кандидатами;
      3. Социальный аспект - профили на LinkedIn также используются для профессиональной сетевой деятельности;
      4. Легкий и удобный поиск по различным параметрам и критериям;
      5. Возможность публикации вакансий и управления процессом найма внутри системы.
   2. Недостатки:
      1. Платформа не полностью бесплатна, некоторые функции требуют подписки на платную версию;
      2. Конкуренция среди работодателей может быть высокой;
      3. Многие пользователи используют LinkedIn только для пассивного поиска работы, и не обновляют свои профили регулярно.
   3. Стоимость: есть бесплатная версия, но есть и платные подписки с дополнительными функциями.
2. Indeed
   1. Достоинства:
      1. Одна из крупнейших платформ для поиска работы в мире;
      2. Большое количество активных пользователей, в том числе IT-специалистов;
      3. Удобный и простой интерфейс, быстрый поиск;
      4. Большое количество функций и возможностей для работодателей.
   2. Недостатки:
      1. Конкуренция среди работодателей может быть высокой;
      2. Некоторые кандидаты могут использовать Indeed только для пассивного поиска работы;
      3. Платформа не полностью бесплатна, некоторые функции требуют платной подписки.
   3. Стоимость: бесплатен для поиска кандидатов, платен для размещения вакансий.
3. GitHub
   1. Достоинства:
      1. Обширная база данных разработчиков, которые активно работают над проектами в свободное время и могут быть готовы к новым проектам;
      2. GitHub обладает интуитивно понятным интерфейсом, что упрощает работу с ним для рекрутеров;
      3. Резюме кандидатов можно проанализировать, просмотрев их профиль и оценивая количество, качество и полезность их проектов;
      4. Можно отслеживать изменения, которые разработчики вносят в свои проекты, и получать уведомления об их активности;
      5. GitHub предлагает удобные инструменты поиска, позволяющие настроить критерии поиска и получить наиболее подходящих кандидатов.
   2. Недостатки:
      1. Не все разработчики используют GitHub, что может сократить доступную базу данных кандидатов;
      2. Не все разработчики заполняют свои профили до конца или включают туда достаточное количество информации, что усложняет их оценку;
      3. Большое количество проектов на GitHub может затруднить поиск конкретных навыков, что требует времени на их выявление;
      4. GitHub не является специализированной платформой для поиска кандидатов, поэтому для работы с этой платформой требуется определенный опыт и знания в области разработки.
   3. Стоимость: бесплатен для публикации открытых проектов, есть платные опции для коммерческих проектов.
4. Stack Overflow
   1. Достоинства:
      1. Большое количество активных пользователей, включая IT-специалистов со всего мира;
      2. Качественный контент, который может помочь рекрутерам в поиске кандидатов с нужными знаниями и опытом работы;
      3. Открытые профили пользователей, которые могут быть использованы для связи с потенциальными кандидатами;
      4. Специализированные разделы по разным языкам программирования и технологиям.
   2. Недостатки:
      1. Не все пользователи указывают в своих профилях актуальную информацию о себе и своих навыках;
      2. Конкуренция со стороны других рекрутеров и компаний, которые также ищут талантливых IT-специалистов;
      3. Некоторые пользователи не откликаются на запросы о вакансиях;
      4. Нет возможности прямой связи с кандидатами, необходимо отправлять запросы на контактные данные через сайт.
   3. Стоимость: бесплатен.
5. Glassdoor
   1. Достоинства:
      1. Возможность ознакомиться с отзывами о компании со стороны сотрудников и кандидатов на вакансию;
      2. Поиск работы на основе не только навыков и опыта, но и культуры компании;
      3. Различные функции, которые помогают с поиском работы и узнаванием о компании.
   2. Недостатки:
      1. Некоторые пользователи могут оставлять неполные или неточные отзывы;
      2. Платформа не полностью бесплатна, некоторые функции требуют платной подписки;
      3. Некоторые кандидаты могут использовать Glassdoor только для пассивного поиска работы.
   3. Стоимость: бесплатен, имеются платные функции.
6. Hired
   1. Достоинства:
      1. Кандидаты на Hired обязательно проходят процесс валидации, что уменьшает вероятность найма некомпетентных специалистов;
      2. Hired предоставляет рекрутерам доступ к сотням тысяч активных и пассивных кандидатов со всего мира;
      3. Автоматизированный процесс сопоставления кандидатов и вакансий позволяет рекрутерам сэкономить время на поиске подходящих кандидатов;
      4. Hired гарантирует рекрутерам кандидатов за 14 дней, что ускоряет процесс найма.
   2. Недостатки:
      1. Hired является платформой с высокими ценами, что может быть проблемой для небольших компаний и стартапов;
      2. Вакансии на Hired ограничены только техническими специалистами, что может быть недостатком для компаний, которые ищут кандидатов в других областях;
      3. Кандидаты могут получать несколько офферов одновременно, что может привести к ситуации, когда компания находится в конкуренции с другими работодателями.
   3. Стоимость: платен.
7. AngelList
   1. Достоинства:
      1. Большой выбор вакансий и возможностей для инвестирования в стартапы;
      2. Система рекомендаций, которая позволяет найти подходящие вакансии или стартапы с помощью алгоритмов машинного обучения;
      3. Расширенный профиль компании, включающий информацию о финансировании, кадровой политике и продуктах;
      4. Интерактивное резюме, которое позволяет размещать проекты и портфолио вместе с текстом резюме.
   2. Недостатки:
      1. Не все компании, особенно те, которые не связаны с технологиями и стартапами, размещают свои вакансии на этой платформе;
      2. Из-за большого количества заявок на позиции иногда сложно привлечь внимание работодателя;
   3. Стоимость: бесплатен для поиска и просмотра вакансий, но существует платная подписка, которая предоставляет доступ к дополнительным функциям и возможностям.

# **Образец резюме**

**Артём Будагян**

21 год  
Санкт-Петербург

Picture 2 +7 902 380 91 67 с 09:00 до 23:00

Picture 3 m.a.s.t.e.r.d.a.r.k@yandex.ru

**Веб-разработчик**

**Профессиональные навыки**

Стрессоустойчивость, Git, Работоспособность, C++, JavaScript, HTML, Английский язык C1, Грамотная речь, Пунктуальность, Написание текстов, Поиск информации в интернет, Коммуникабельность, Пользователь ПК, Python

полная занятость

**60 000 ₽**

| **Образование** | |
| --- | --- |
| Бакалавр, дневная/очная форма 2023 | **Российский государственный педагогический университет имени А.И.Герцена** |
| Факультет: Институт информационных технологий и технологического образования |
| Специальность: Информатика и вычислительная техника |
| **Обо мне** | |
| **Дополнительные сведения:** | |
| Владею различными языками программирования: - Python: программирую на уровне выше среднего, работаю с нейросетями и машинным обучением. - C++: владею основами и самостоятельно изучаю язык на более продвинутом уровне. Разрабатываю собственные проекты на двигателе Unreal Engine. - JavaScript: уровень Junior. - В целом хорошо знаю и понимаю различные алгоритмы независимо от языка программирования.  Имею опыт в общении с иностранными гостями. Одна из целей - работа в крупной компании. | |
| **Иностранные языки** | |
| Английский язык — свободное владение | |
| **Гражданство** | |
| Россия | |

# **Рекомендательное письмо**

[Ссылка](https://spb.hh.ru/vacancy/79427621?from=vacancy_search_list&query=Web%20%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D1%87%D0%B8%D0%BA) на вакансию.

Рекомендую Артёма Будагяна в качестве кандидата на должность web-разработчика. Я знаком с Артёмом в течение нескольких месяцев и могу с уверенностью сказать, что он является профессионалом в своей области.

Артём владеет знаниями HTML и CSS на высоком уровне и имеет опыт работы с нейросетями и машинным обучением. Он также имеет базовые знания JavaScript и не только знает, но и понимает как работают различные алгоритмы программирования. Помимо этого, он способен создавать и модерировать сайты с нуля и имеет в портфолио некоторые из уже созданных.

Кроме того, Артём очень коммуникабелен и грамотно общается на английском языке. Он пунктуален и работоспособен, что является очень важным для успешной работы в команде. Я уверен, что он быстро адаптируется в новой среде и станет ценным сотрудником для любой крупной компании.

Буду рад ответить на любые дополнительные вопросы по поводу Артёма Будагяна.